

令和3年度施策評価シート (評価対象年度 令和2年度)

●基本情報

施策名	【1.1】行政改革の推進		評価番号	5-4-11
基本計画	基本方針	【5】みんなが主役でともに進むまちづくり		
	基本施策	【4】効果的・効率的な行財政運営の推進		
担当課（係）	総務課（人事給与係）		()	
担当課（係）	政策企画課（政策企画係）		()	

●施策の方向 ~P L A N~

施策の方向	○質の高い行政サービスを効率的・効果的に提供するために、行政改革サービスを積極的に推進します。 ○効果的、効率的な行政組織機構の確立により、町民サービスの向上を目指します。 ○職員研修や人事評価を利用し、職員の意識改革・能力開発を促進し、人材育成に努めます。
-------	---

●令和2年度主な取組 ~D O①~

主な取組	①行政改革行動計画の推進					
取組内容	質の高い行政サービスを効率的・効果的に提供するために、他の自治体での取り組みを調査研究し、また、社会情勢の変化や増大する事務事業に対し、適切な対応を行なながら町における行政改革に取り組みます。					
構成事業		事業名（取組名）	評価		事業名（取組名）	評価
	1	行政改革推進事務	現状維持	4		
	2			5		
	3			6		
主な取組	②組織の活性化と人材の育成					
取組内容	稲敷地方広域市町村圏事務組合（以下「稲敷広域」と記述）および茨城県自治研修所主催の市町村職員向け各種研修に職員を計画的かつ積極的に派遣し、職員の資質向上と能力開発に努めました。 人事評価制度を活用し、評価結果を被評価者に対し、面接を通じ的確にフィードバックすることにより、職員の意欲を引き出し、人材育成を図ることに努めました。					
構成事業		事業名（取組名）	評価		事業名（取組名）	評価
	1	職員研修事業	現状維持	4		
	2	人事給与事務費	現状維持	5		
	3			6		

●事業費～D O ②～

支 出	主な歳出の節		平成30年度（実績）	令和元年度（実績）	令和2年度（実績）
	内 訳	7 報償費	9,554 円	10,000 円	円
		8 旅費	131,800 円	円	円
		12 委託料	313,200 円	319,000 円	110,000 円
		18 負担金、補助及び交付金	387,000 円	366,000 円	327,000 円
		1 報酬	円	64,800 円	21,600 円
		その他	円	円	円
	事業費 計		841,554 円	759,800 円	458,600 円
財 源	主な歳入の科目		平成30年度（実績）	令和元年度（実績）	令和2年度（実績）
	内 訳	国支出金	円	円	円
		県支出金	円	円	円
		受益者負担金	円	円	円
		地方債	円	円	円
		その他	円	円	円
	一般財源		841,554 円	759,800 円	458,600 円
事業費 計		841,554 円	759,800 円	458,600 円	458,600 円

●評価～C H E C K～

進 捗 状 況	◎順調 ○概ね順調 ○やや遅れている ○遅れている	現 状 分 析	行政改革推進事務については、令和2年度に策定した「新行財政改革行動計画」に基づき、各項目に掲げた目標について着実に事業を実施していることから順調であるといえます。 職員研修事業については、令和元年度に業務による受講見合せが1名いましたが、令和2年度に受講しました。コロナウイルス感染症拡大防止のため、中止になった研修もありましたが、その他は概ね計画通り研修の受講を進めることができました。 人事評価制度（人事給与費）については、外部企業にコンサルティングを依頼し、評価基準等について再確認したうえで実施することができたので、概ね順調であります。

●改善～A C T I O N～

今 後 の 方 向 性	行政改革推進事務については、「新行財政改革行動計画」に基づき着実に事業を実施するとともに、計画自体についても見直しを図るなど行政改革に努めます。
	職員研修事業については、今後も計画的に職員を各種研修に参加させ、職員の資質向上と能力開発に努めます。
	人事評価については、職員の職務への意欲を引き出し、人材育成の手段として活用することが目的であることを再認識し、より公平で民主的な制度として活用できるよう制度の見直し等も視野に入れながら継続して実施していきます。