

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表(策定主体全体値)										
①女性職員の採用割合	②平均継続勤務年数の男女の差異	③超過勤務の状況(一人当たり)	④管理職の女性割合	⑤各役付職の職員の女性割合			⑥男女別の育児休業取得率	⑦男性職員の配偶者出産休暇等取得率	データの時点	公表日
				課長	課長補佐	係長				
50.0%	女性 13年4か月 男性 23年6か月	7時間/月	11.4%	12.5%	10.5%	23.9%	取得実績なし	100.0%	平成29年度実績	平成30年7月31日
30.0%	女性 13年1か月 男性 21年0か月	7.2時間/月	12.8%	11.8%	13.6%	32.6%	男性 0% 女性 100%	33.3%	平成30年度実績	令和1年7月11日
26.7%	女性 12年5か月 男性 18年8か月	7.5時間/月	14.6%	11.1%	17.4%	33.3%	男性 0% 女性 100%	66.7%	令和元年度実績	令和2年12月9日
50.0%	女性 12年9か月 男性 18年3か月	4.5時間/月	15.6%	11.1%	18.5%	42.9%	男性 0% 女性 100%	100.0%	令和2年度実績	令和3年7月16日
60.0%	女性 14年1か月 男性 21年5か月	5.9時間/月	13.6%	11.1%	15.4%	42.2%	男性 0% 女性 100%	100.0%	令和3年度実績	令和4年8月3日
36.4%	女性 12年7か月 男性 17年2か月	6.0時間/月	14.6%	15.8%	13.6%	49.1%	男性 0% 女性 100%	100.0%	令和4年度実績	令和6年8月28日
60.0%	女性 11年0か月 男性 17年2か月	6.0時間/月	13.5%	5.3%	22.2%	47.3%	男性 66.7% 女性 100%	100.0%	令和5年度実績	令和6年8月28日